

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LES RESSOURCES HUMAINES

ROBERT WALTERS



Arnaud Moretti
Senior Manager
Management de transition
Robert Walters



Félicité de Basquiat
Senior Consultant
Management de transition
Robert Walters

« LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES OCCUPE PLUS QUE JAMAIS UN RÔLE DE BUSINESS PARTNER ET FORME UN TANDEM AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

Arnaud Moretti et Félicité de Basquiat de la division Ressources humaines du Management de Transition du cabinet Robert Walters, reviennent sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

Les entreprises ont largement fait appel au management de transition et aux expertises dédiées aux ressources humaines en 2018.

Au-delà de sa fonction régaliennne notamment en termes de relations sociales, la direction des ressources humaines occupe plus que jamais un rôle de business partner et forme un tandem avec la direction générale.

TENDANCES

Le secteur industriel a encore largement soutenu cette croissance dans sa conduite de transformation.

Il faut cependant souligner la demande croissante de la part du secteur du retail, qui diversifie ses activités et ses canaux de vente.

De nombreuses missions ont également accompagné l'externalisation de services au sein des organisations. Enfin des évolutions réglementaires ont encore nécessité le recours à des managers de transition sur des expertises métiers.

PERSPECTIVES

Cette tendance se poursuivra en 2019, notamment du fait de réflexions RH actuelles portées sur l'engagement des salariés et la marque employeur.

De ce fait les directions des ressources humaines comme les directions générales penseront et accompagneront les nouvelles dynamiques en termes de recrutement et de gestion des talents.

Enfin, les innovations en matière digitale amèneront les experts en ressources humaines à optimiser les process et à réinventer le fonctionnement des organisations, tout en maintenant la satisfaction client.

LA DIVISION RESSOURCES HUMAINES EN MANAGEMENT DE TRANSITION

Pour répondre à votre demande, nous disposons d'un vivier de managers spécialistes du secteur à travers la France. Dotés d'un parcours professionnel riche, nos managers fournissent des prestations opérationnelles et managériales d'excellence sur mesure.

- DRH groupe
- Directeur des relations sociales
- DRH site et multi-sites
- Directeur de projet paie et/ou SIRH

LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à rechercher souplesse et réactivité. Depuis plus de 15 ans, Robert Walters a développé la vision et la conviction que le management de transition constitue une solution d'avenir.

Les consultants Robert Walters ont tissé une relation de confiance avec une sélection pointue de managers de transition. Ce vivier de 2 000 managers, immédiatement opérationnels, a été constitué au fil des années sur leur expérience du terrain et du management dans des postes stratégiques.

Notre capital : ces années de relation suivie avec ces experts qui peuvent répondre aux besoins urgents en Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, SI, Industrie, Juridique et Fiscal.

PART DES PLACEMENTS SELON LES BESOINS DES ENTREPRISES



44%

TRANSFORMATION



32%

MANAGEMENT
RELAIS



16%

CRISE
REDRESSEMENT



8%

AMÉLIORATION DE LA
PERFORMANCE

PART DES PLACEMENTS SELON LES TYPES DE MISSIONS



DRH	48%
Paie	20%
Relations Sociales	16%
Talent Management	12%
RPO	4%

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Évaluation du besoin
- Confirmation des solutions
- Lancement de la mission
- Suivi sur site et supervision de la mission
- Transmission opérationnelle



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans des fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles